



**Муниципальное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социальной помощи семье
и детям» Первомайского района г. Пензы**

П Р И К А З

11.10.2024

№ 30-0

**Об утверждении Реестра (карты)
коррупционных рисков в новой редакции**

Для повышения эффективности работы по минимизации коррупционных рисков и своевременному выявлению и нейтрализации различных форм коррупционных проявлений, в связи с кадровыми изменениями, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить реестр (карту) коррупционных рисков муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социальной помощи семье и детям» Первомайского района г. Пензы в новой редакции (приложение).

2. Признать утратившими силу:

приказ от 24.07.2020 г. № 25-о «Об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков в новой редакции»;

приказ от 26.03.2021 г. № 8-о «О внесении изменений в приказ директора МБУ «КЦСПСД» Первомайского района г. Пензы от 24.07.2020 № 25-о «Об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков в новой редакции»;

приказ от 29.06.2022 г. № 27-о «О внесении изменений в приказ директора МБУ «КЦСПСД» Первомайского района г. Пензы от 24.07.2020 № 25-о «Об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков в новой редакции»;

приказ от 15.09.2023 г. № 20-о «О внесении изменений в приказ директора МБУ «КЦСПСД» Первомайского района г. Пензы от 24.07.2020 № 25-о «Об утверждении Реестра (карты) коррупционных рисков в новой редакции».

3. Специалисту по кадрам 1 категории Кургановой Н.С. ознакомить с настоящим приказом под роспись работников, замещающих должности, связанные с коррупционными рисками.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. директора
заместитель директора

Ю.В. Фролова



**Муниципальное бюджетное учреждение
«Комплексный центр социального обслуживания
Первомайского района города Пензы»**

П Р И К А З

26.09.2025

№ 52/1-

**О внесении изменений
в Реестр (карту) коррупционных рисков**

В связи с проведением организационно-штатных мероприятий, выявлением потенциально возможных коррупционных рисков, руководствуясь Уставом МБУ «КЦСО Первомайского района г. Пензы», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Реестр (карту) коррупционных рисков, утвержденный приказом от 11.10.2024 № 30-о, следующие изменения:

1.1 в таблице Реестра в столбце «Должность работника, деятельности которого связана с коррупционными рисками», относящемся к направлению деятельности «3. Осуществление закупок товаров, работ, услуг» исключить должность «ведущий экономист», включить формулировку «работник, на которого возложены функции по осуществлению закупок товаров, работ, услуг».

2. Специалисту по кадрам 1 категории Кургановой Н.С. ознакомить с настоящим приказом под роспись работника, на которого возложены функции по осуществлению закупок товаров, работ, услуг в МБУ «КЦСО Первомайского района г. Пензы».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора МБУ «КЦСО Первомайского района г. Пензы» Душутину Ю.Г.

Директор

Ю.В. Фролова

УТВЕРЖДЕН
 приказом и.о. директора
 муниципального бюджетного
 учреждения «Комплексный
 центр социальной
 помощи семье и детям»
 Первомайского района
 г. Пензы
 от 11.10.2024 № 30.0

**Реестр (карта) коррупционных рисков
 муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социальной помощи
 семье и детям» Первомайского района г. Пензы**

Направление деятельности	Критическая точка, процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Вероятность риска и потенциальный вред	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке
1. Кадровая работа	1.1. Принятие на работу сотрудников (заключение трудового договора)	Возможность сговора с соискателем	Средняя вероятность и существенный потенциальный вред.	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам I категории	1. Проведение мероприятий по выявлению возможных фактов наличия конфликта интересов у работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками 2. Проведение профилактических бесед, семинаров с работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками

	1.2. Проведение аттестации.	Использование административного ресурса с целью оказания воздействия на принятие решения при проведении аттестации.	Средняя вероятность и существенный потенциальный вред.	Директор, заместитель директора, члены аттестационной комиссии	1. Разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Исключение возможного конфликта интересов у членов аттестационной комиссии.
2. Правовое обеспечение	2.1. Представительство интересов учреждения в судебных органах.	Умышленное, неправомерное признание (полностью или частично) требований заявителей; необоснованный отказ от исковых требований.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Юрисконсульт, ведущий юрисконсульт	1. Усиление внутреннего контроля за результатами рассмотрения судебных дел. 2. Минимизация степени усмотрения при принятии решений должностными лицами посредством установления четких оснований и критериев принятия решений. 3. Обеспечение возможности принятия решений коллегиально. 4. Выявление и устранение возможной аффилированности представителей сторон в суде.
3. Осуществление закупок товаров, работ,	3.1. Описание объекта закупки и определение	3.1.1. Формирование наименования объекта	Высокая вероятность и	Директор, главный бухгалтер, заведующий	1. Оценка руководителями структурных

услуг	условий исполнения контракта.	<p>закупки, не соответствующего описанию объекта закупки, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3.1.2. В одном объекте закупки объединяются разнородные товары, работы, услуги таким образом, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3.1.3. Характеристики товара, работ, услуг определены таким образом, что он (она) может быть приобретен (на) только у одного поставщика (подрядчика,</p>	значительный потенциальный вред.	отделением обеспечения деятельности учреждения, заместитель директора, ведущий экономист	<p>подразделений соответствия наименования объекта закупки описанию объекта закупки.</p> <p>2. Направление работников на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг</p> <p>3. Своевременное и объективное проведение проверок по всем жалобам на ограничение конкуренции.</p> <p>4. Выявление возможных фактов аффилированности лиц, причастных к закупкам.</p> <p>5. Выявление и урегулирование возможного конфликта интересов.</p>
-------	-------------------------------	--	----------------------------------	--	--

		<p>исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3.1.4. Необоснованное сокращение срока исполнения контракта при осуществлении закупки, чтобы привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p>			
	3.2. Определение и обоснование начальной (максимальной) цены контракта.	<p>Необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены контракта при осуществлении закупки, чтобы привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p>	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Главный бухгалтер, заведующий отделением обеспечения деятельности учреждения, заместитель директора, ведущий экономист	<p>1. Оценка проведенного определения и обоснования начальной (максимальной) цены контракта на соответствие методам и порядку, предусмотренными федеральным законодательством.</p> <p>2. Направление работников на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в</p>

					сфере закупок товаров, работ, услуг . 3. Проведение проверок по всем поступившим жалобам на ограничение конкуренции.
	3.3. Публикация информации о закупке в ЕИС.	При публикации информации о закупке в ЕИС используются неверные классификаторы, чтобы привлечь конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Главный бухгалтер, заместитель директора, ведущий экономист	1. Использование классификаторов, позволяющих идентифицировать закупку в ЕИС. 2. Проведение проверок по всем поступившим жалобам на ограничение конкуренции.
	3.4. Разработка документации о закупке.	Установленный в документации о закупке неправомерный порядок оценки заявок ограничивает конкуренцию, в результате чего возникает возможность привлечения конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Главный бухгалтер, заведующий отделением обеспечения деятельности учреждения, заместитель директора, ведущий экономист	1. Оценка установленного в документации о закупке порядка оценки заявок с целью создания равных условий для обеспечения конкуренции между участниками закупки. 2. Направление работников на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров,

					работ, услуг. 3. Проведение проверок по всем поступившим жалобам на ограничение конкуренции.
3.5. Определение поставщиков (подрядчиков, исполнителей).	Проведение переговоров заказчиком, членами комиссий по осуществлению закупок с участником закупки в отношении заявок на участие в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), что может привести к созданию для участника закупки необоснованных преимуществ и повлечь привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Директор, главный бухгалтер, заведующий отделением обеспечения деятельности учреждения, заместитель директора, ведущий экономист, члены комиссий по осуществлению закупок	1. Информирование работников, ответственных за формирование задания на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг, членов комиссий по осуществлению закупок о недопустимости переговоров с участниками закупок до выявления победителя; 2. Незамедлительное информирование лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений о выявленных случаях проведения переговоров с участником закупки до выявления победителя. 3. Обязательное проведение анализа рынка товаров (работ, услуг) с запросом не менее трех ценовых (коммерческих) предложений.	
3.6. Рассмотрение и оценка заявок на участие в	Предоставление необоснованных	Высокая вероятность и	Директор, главный бухгалтер, заведующий	1. Указание в документации о закупке	

<p>открытом конкурсе, запросе котировок, рассмотрении заявок на участие в аукционе в электронной форме.</p>	<p>преимуществ участникам закупки, в том числе разное отношение к разным участникам закупки по одинаковым (схожим) условиям, указанным в заявках, что может повлечь привлечение конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя), аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p>	<p>значительный потенциальный вред.</p>	<p>отделением обеспечения деятельности учреждения, заместитель директора, ведущий экономист, члены комиссий по осуществлению закупок</p>	<p>максимально подробных критериев оценки, описания объекта закупки, требований к участникам закупки и четкое формулирование условий подтверждения таких требований, а также установление в документации о закупке типовых форм предоставления необходимых сведений и инструкции по заполнению заявки;</p> <p>2. Размещение протоколов рассмотрения и оценки заявок на участие в открытом конкурсе, в запросе котировок, рассмотрения первых частей заявок на участие в аукционе в электронной форме, подведения итогов аукциона в электронной форме в открытом доступе в ЕИС;</p> <p>3. Направление работников на повышение квалификации по программам, связанным с вопросами функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг</p>
---	---	---	--	---

	3.7. Приемка выполненных работ, оказанных услуг и поставленных товаров по контрактам.	Принятие исполнения поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств по контракту, не соответствующих требованиям контракта. Совершается из корыстной, либо иной личной заинтересованности.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Директор, главный бухгалтер, заведующий отделением обеспечения деятельности учреждения, заместитель директора, ведущий экономист, члены приемочных комиссий	1.Осуществление аудиозаписи и (или) видеозаписи заседаний комиссий по приемке исполнения обязательств по контрактам; 2.Размещение документов о приемке и отчета об исполнении контракта в открытом доступе в ЕИС; 3.Информирование лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений о выявленных случаях принятия исполнения обязательств по контракту
4. Бухгалтерский учет и отчетность.	4.1. Составление, заполнение, предоставление документов, справок, отчетности.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных формах, а также в выдаваемых справках, документах.	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, ведущий бухгалтер	1.Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 2.Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
	4.2. Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное	Высокая вероятность и значительный потенциальный вред.	Главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, заведующий хозяйством	1.Регулярная инвентаризация материальных ценностей. 2.Организация внутреннего контроля за

		<p>списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.</p>			<p>исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 3.Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
	4.3. Оплата труда	<p>Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p>	<p>Высокая вероятность и существенный потенциальный вред.</p>	<p>Директор, заведующие отделениями, главный бухгалтер</p>	<p>1.Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации и положения о порядке оплаты и материального стимулирования работников. 2.Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 3.Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
5. Защита сведений, составляющих охраняемую законом тайну, информации ограниченного	<p>Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей.</p>	<p>Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к</p>	<p>Высокая вероятность и существенный потенциальный вред.</p>	<p>Работники, имеющие доступ к информации</p>	<p>1. Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние</p>

<p>доступа.</p>	<p>5.1. Доступ к персональным данным, обрабатываемым в Государственной информационной системы «Электронный социальный регистр населения Пензенской области» (далее – ГИС ЭСРН)</p>	<p>информации, которая не подлежит официальному распространению.</p> <p>Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить персональные данные получателей социальных услуг, содержащейся в ГИС ЭСРН</p>	<p>Высокая вероятность и существенный потенциальный вред.</p>	<p>Заведующий отделением социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отдельные специалисты по социальной работе отделения социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, отдельные специалисты по социальной работе отделения социальной реабилитации</p>	<p>накопители на жестких дисках и иные устройства);</p> <p>2. Ограничение доступа в служебное время в информационно – телекоммуникационную сеть «Интернет»;</p> <p>3. Разъяснения ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
<p>6. Рассмотрение обращений граждан, внесение предложений по разрешению вопросов, поставленных в них в порядке, установленном</p>	<p>Подготовка проекта ответа на обращение граждан.</p>	<p>Соккрытие из корыстной (иной личной заинтересованности), либо в интересах других лиц, фактов выявленных нарушений со стороны работников.</p>	<p>Высокая вероятность риска и существенный потенциальный вред.</p>	<p>Директор, заместитель директора, заведующие отделениями</p>	<p>1. Нормативное регулирование порядка рассмотрения обращения граждан.</p> <p>2. Проверка наличия возможной аффилированности и конфликта интересов у</p>

законодательством и муниципальными правовыми актами.					работника, рассматривающего обращение гражданина. 3. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7. Осуществление функций по оказанию социальных услуг гражданам (непосредственное предоставление социальной услуги)	Оказание услуг в объеме и на условиях, предусмотренных договором	Возможность сговора с получателем социальных услуг	Высокая вероятность риска и существенный потенциальный вред.	Социальный работник, психолог, ведущий юрист-консультант, учитель-логопед	1. Анализ деятельности сотрудников отделений со стороны заведующих отделениями, директором. 2. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8. Обеспечение деятельности Учреждения	Составление проектов локальных нормативных актов (приказов), проектов договоров. Организация закупок товаров (работ, услуг).	1. Использование материальных ресурсов для личной выгоды и обогащения. 2. Использование своих служебных полномочий при подготовке проектов приказов, договоров и других документов. 3. Принятие решений, превышающих полномочия должностного лица. 4. Бездействие в случаях, требующих принятия решения в соответствии с	Средняя вероятность и существенный потенциальный вред	Директор, заместитель директора, заведующий отделением обеспечения деятельности учреждения	1. Разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.

		<p>должностными обязанностями.</p> <p>5. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников.</p>			
<p>9. Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности</p>	<p>Заключение договоров, определение плана расходования средств, определение потребности в приобретении имущественных ценностей для Учреждения</p>	<p>1. Нецелевое расходование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.</p>	<p>Высокая вероятность и значительный потенциальный вред</p>	<p>Директор, главный бухгалтер</p>	<p>1. Разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>1.Регулярная инвентаризация материальных ценностей.</p>
<p>10. Обеспечение выпуска транспортного средства на линию (в рейс)</p>	<p>Проставление показаний одометра при выпуске транспортного средства на линию (в рейс), при возвращении транспортного средства с линии по завершении последнего рейса</p>	<p>1. Использование материальных ресурсов (горюче-смазочных материалов) для личной выгоды и обогащения.</p> <p>2. Использование своих служебных полномочий по проставлению показаний одометра в путевых листах в личных целях для получения материальной выгоды в связи со списанием горюче-смазочных материалов.</p>	<p>Средняя вероятность и существенный потенциальный вред</p>	<p>Ответственный за техническое состояние и безопасную эксплуатацию транспортных средств, уполномоченное лицо по проставлению показаний одометра при возвращении транспортного средства с линии по завершении последнего рейса, водитель автомобиля</p>	<p>1. Разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>2.Организация внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p>