

Приложение № 9
УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБУ «Комплексный центр
социальной помощи семье
и детям» Первомайского
района г. Пензы
от 30.01.2025 № 3-0

Положение об оценке коррупционных рисков в МБУ «КЦСПСД» Первомайского района г. Пензы

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБУ «КЦСПСД» Первомайского района г. Пензы (далее - Центр), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Центра и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Центра, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Центром.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации) (по состоянию на 01.07.2024).

2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Центра проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Центра осуществляет Комиссия по противодействию коррупции МБУ «КЦСПСД» Первомайского района г. Пензы в рамках годового плана работы.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Анализ деятельности Центра с выделением отдельных процессов и подпроцессов.

2.3.2. Выделение «критических точек», т.е. выделение подпроцессов, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Центра или Центром при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Центре, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. К критериям оценки коррупционных рисков относятся:

- анализ предмета коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- определение должностей с высокой степенью свободы принятия решений, вызванной спецификой трудовой деятельности;
- интенсивность контактов с гражданами и организациями.

2.3.5. Разработка карты коррупционных рисков Центра на основании проведенного анализа (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.6. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

В отношении работников Центра, замещающих такие должности, устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (например, усиление внутреннего контроля, проведение профилактических бесед, разъяснение степени ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства).

2.3.7. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки».

В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Центра по вопросам противодействия коррупции;
- создание форм отчетности по результатам принятых решений (например, ежегодный отчет о деятельности и пр.);
- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Центра своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции) и иные меры.

3. Реестр (карта) коррупционных рисков

3.1. Реестр (карта) коррупционных рисков (далее - Реестр) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Центра, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Реестр разрабатывается членами Комиссией по противодействию коррупции МБУ «КЦСПСД» Первомайского района г. Пензы в соответствии с формой указанной в Приложении 1 к настоящему Положению, и представляется на утверждение руководителю Центра.

3.3. Изменению Реестр подлежит:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Центре;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Центра, должности которых указаны в Реестре или учредительные документы Центра;

- в случае выявления фактов коррупции в Центре.

Заместитель директора



Ю.Г. Душутина

**Реестр (карта) коррупционных рисков
МБУ «КЦСПСД» Первомайского района г. Пензы**

Направление деятельности	Критическая точка, процедура (действие)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Вероятность риска и потенциальный вред	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке